

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 19 ст. Ново-Осетинской
Моздокского района
Республики Северная Осетия-Алания**

363722 ст.Ново-Осетинская ул.Октябрьская 116 тел. 8(867)36 93163

30.01.2025г.

ПРИКАЗ

№ 7/1

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад №19 ст.Ново-Осетинской Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания»

На основании Постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания от 17.01.2025 года № 1-Ф «О внесении изменений в постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 29.12.2021 года № 33-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района»,

Приказываю:

1. В Положение об оплате труда работников МБДОУ–детский сад №19 ст.Ново-Осетинской, утвержденное приказом от 30.12.2021 года № 66 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада №19 ст.Ново- осетинской»(далее– Организация), внести следующие изменения:

1.1.Пункт 9.2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

9.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

9.2.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории: первой

квалифицированной категории - 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории - 4 000 рублей; квалификационной

категории "педагог-методист" - 2 000 рублей;

квалификационной категории "педагог-наставник" - 2000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

"Народный учитель Российской Федерации" - 1500 рублей;

"Заслуженный учитель Российской Федерации" ("Заслуженный учитель школы Российской Федерации") - 1 500 рублей;

"Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - 1000 рублей;

"Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" - 1000 рублей;

"Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей;

"Заслуженный тренер Российской Федерации" - 1000 рублей;

"Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания" - 1000 рублей;

медаль К.Д. Ушинского - 1 000 рублей;

медаль Л.С. Выготского - 1000 рублей;

нагрудный знак "Почетный наставник" - 500 рублей;

нагрудный знак "За верность профессии" - 500 рублей;

нагрудный знак "Молодость и профессионализм" - 500 рублей

"Почетный работник сферы образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи" - 500 рублей;

"Почетный работник общего образования Российской Федерации"-500рублей;

"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации"
-500 рублей;

"Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации"
- 500 рублей;

"Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации"
- 500 рублей;

"Почетный работник науки и техники Российской Федерации"-500 рублей;

"Отличник народного просвещения" - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в неделю;

в) воспитателям, которым присвоен статус воспитателя-методиста -5000рублей;

воспитателям, которым присвоен статус воспитателя-наставника, - 7 000 рублей.

9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет:

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно- педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 10% от базового оклада (ставки), (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

свыше 15 лет - 13% от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с

приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 1 384 рубля;

свыше 15 лет - 1 799 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 5% от базового оклада (ставки), (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

от 5 до 10 лет - 7% от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 692 рубля;

от 5 до 10 лет - 969 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего и среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые, приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности "Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями", производится ежемесячно в течение 2 лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$V = O \times 0,7(0,5) \times Ч \text{ факт.} / Нч$, где:

O - базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной групп "Должности педагогических работников", установленный в приложении 1 к настоящему Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

0,5 - доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

Ч факт. - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н ч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$V = 9\ 618(6\ 870) \times Ч \text{ факт.} / Нч$, где:

9 618 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

6870 – размер выплаты в рублях во второй год работы;

Ч факт. – фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н ч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

9.2.5. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по

образовательным

программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей.

9.2.6. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", успешно прошедшим промежуточные

аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию

педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и

начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей.

9.3. Премияльные выплаты по итогам работы:

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду

оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При

премировании работников могут учитываться:

- результативность участия в региональных конкурсах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню

Министерства

образования и науки Республики Северная Осетия-Алания)

- высокие результаты внешних мониторингов.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются Положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются

в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации,

а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленные на стимулирование

труда работников Организации.

1.1. Пункт 16 изложить в новой редакции следующего содержания:

"16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации, утверждается приказом Учредителя".

1.2. Пункт 18 изложить в новой редакции следующего содержания:

"18. Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя".

1.3. Пункт 20 изложить в новой редакции следующего содержания:

"20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации".

1.4. В разделе "Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников приложения 1 к настоящему Положению позицию

Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель – логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13 740
---	----------------------------	--------

изложить в новой редакции следующего содержания:

Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель – логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	
---	----------------------------	--

2. Настоящий приказ вступает в силу и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МБДОУ – детский сад №19 ст.Ново-Осетинской в сети "Интернет".
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Антипенко Е.Г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 502183754424259648339656506821166549734047792903

Владелец Антипенко Елена Георгиевна

Действителен с 09.01.2024 по 08.01.2025